

女性活躍推進法に係る一般事業主行動計画

戎工業株式会社

1. 目的

- 当社は、女性活躍推進を事業の成長戦略の一部と位置づけ、女性が能力を十分に発揮し、キャリアを積むことができる職場環境を整備します。

2. 計画期間

- 2023年6月1日～2026年5月31日までの3年間

3. 具体的な取り組みと目標

- ①管理職に占める女性の割合の向上

2026年末までに、管理職に占める女性の割合を現状の0%から20%に向上させる。

そのための行動計画：マネジメント研修において、多様性を理解し、それを活かすリーダーシップを育成する。

：マネジメント研修後のアンケートを分析し課題を抽出する。

- ②定時退勤を徹底する。

2026年末までに定時退勤を前年比10%の改善をする。

そのための行動計画：残業時間について集計調査を行い、経営会議にて課題を抽出し解決に向けて方向性を示す。

：帰しやすい職場風土に向けた職員の勤務時間管理の徹底を行う。

4. 計画達成に向けた体制整備

- 女性活躍推進委員会を設置し、取り組みの進歩を定期的にチェックする。その結果は経営陣に報告し、適時改善策を実施する。
- 女性活躍推進に関する社内啓発活動を行い、全社員が理解と協力を深めるよう努める。

5. 計画の公表

- この計画は社内ネットワークにて公開する。また社員ミーティング等でその進捗状況を報告し、透明性を保つ。

6. 計画の評価と改善

- 年1回の周期で実績を評価し、必要に応じて改善策を実施する。結果は女性活躍推進委員会にて検討し、新たな目標設定や改善策の提案を行う。