

# 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画について

## 戎工業株式会社行動計画

育児と仕事を両立する社員を支援し、社員全員が働きやすい環境をすることによってその能力を発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年6月1日～2026年5月31日までの 3年間

目標①：小学生までの子を持つ労働者の短時間勤務制度を導入する。

対策

2023年6月～ 社員の具体的なニーズの把握、検討開始

2024年4月～ 制度導入

目標②：妊娠中の女性の母性健康管理についてのパンフレットを作成して社員に配付し、制度の周知を図る。

対策

2023年9月～ 母性健康管理についての情報収集、検討開始

2024年6月～ パンフレットの作成・配付・回覧・社員への周知

目標③：所定外労働を削減するため、ノー残業デーを追加実施する。

対策

2023年6月～ 社員の具体的なニーズ調査と情報収集

2024年1月～ 各部署ごとに問題点の検討

2024年4月～ ノー残業デーの追加実施